

早稲田大学大学院 入山 章栄教授が語る
**関税リスクに負けないレジリエントな企業へ
混沌を勝ち抜く経営・人事**
無料オンラインセミナー／2025年6月4日（水）開催

株式会社レイヤーズ・コンサルティング（東京都品川区、代表取締役 CEO：杉野 尚志、以下：レイヤーズ）は、オンラインセミナー『関税リスクに負けないレジリエントな企業へ 混沌を勝ち抜く経営・人事』を**2025 年 6 月 4 日（水）**に開催することを発表いたします。



米国の関税政策を巡り、先が見通せない環境・時代となっています。企業は、関税コストの影響を見極め、グローバルでの成長戦略の見直し、**レジリエントな事業・組織への構造変革をスピーディーに実行**しないと勝ち抜けない局面にあります。

これらの変革は、経営陣と人事が密になって、事業戦略と人事・人財戦略を一体化して推進してこそ実現可能です。経営の覚悟で経路依存性を断って、**わが社らしい独自の人事・人財戦略を実践・挑戦**していくことが求められています。

今回のセミナーでは、グローバル戦略やイノベーションに関する先駆的な研究と数々の企業への助言に取り組まれてきた**早稲田大学大学院 早稲田大学ビジネススクール 入山 章栄教授**をお招きし、この激変・混沌とした時代に、**企業が最優先で取り組むべき経営課題や、企業価値の源泉である人・人事の在り方**について、人と AI の協業の取り組み動向も交えて、お話しいただきます。

レイヤーズ・コンサルティングからは、**持続的価値創造を実現する組織に求められる人事機能の考え方、経営戦略の転換期に欠かせない構造的人事・人財戦略の構築の仕方**についてご紹介いたします。

■オンラインセミナー概要

開催日時：2025 年 6 月 4 日（水）16：00～18：00

会場：オンライン形式

内容：

●オープニング

■混沌とした時代における戦略人事

■スピード重視での構造改革

■HR データ・AI 活用の方向性

中防 保（株式会社レイヤーズ・コンサルティング 代表取締役 COO 公認会計士）

●基調講演

「混沌を勝ち抜くための経営・人事」

■今、経営に求められること

■イノベーション・構造改革をドライブする人事

■人事における AI 活用

入山 章栄 氏（早稲田大学大学院 早稲田大学ビジネススクール 教授）

●講演Ⅱ

「レジリエントな組織をつくる」

■“両利きの経営”を加速する人事

■“ワークエンゲージメント”と“チーム力”を高める People Management

■わが社らしいタレントマネジメントの構想と実践 ～差別化こそ競争力の源泉～

金元 伸太郎（株式会社レイヤーズ・コンサルティング 取締役 HR 事業部長）

●講演Ⅲ

「構造変革対応型の人事・人財戦略」

■勝つための“長期”人事・人財戦略

■戦略連動で事業成長を加速させる人事基盤

■業務改革と人財循環戦略 事例

田崎 文教（株式会社レイヤーズ・コンサルティング HR 事業部 ディレクター）

●質疑応答

参加費：無料（事前登録制）

対 象：経営トップ、CHRO、経営企画、人事、各事業の部門長および実務責任者の方

※コンサルティング会社等、同業他社の方のお申込みはご遠慮ください

※個人、学生の方のお申込みはご遠慮ください。

主 催：株式会社レイヤーズ・コンサルティング

詳細・お申込み：<https://www.layers.co.jp/seminar/s20250604/>

■登壇者について

入山 章栄 氏

早稲田大学大学院

早稲田大学ビジネススクール 教授

慶應義塾大学卒業、同大学院経済学研究科修士課程修了。三菱総合研究所でコンサルティング業務に従事後、2008 年 米
ピッツバーグ大学経営大学院より Ph.D. (博士号) 取得。同年より米ニューヨーク州立大学バッファロー校ビジネススクール助教授。2013 年より早稲田大学大学院 早稲田大学ビジネススクール准教授。2019 年より教授。専門は経営学。国際的な主要経営学術誌に論文を多数発表。メディアでも活発な情報発信を行っている。2023 年 9 月よりレイヤーズ・コンサルティングの学術顧問に就任。



中防 保

株式会社レイヤーズ・コンサルティング

代表取締役 COO

公認会計士

太田昭和監査法人（現:EY 新日本有限責任監査法人）を経て、1983 年株式会社レイヤーズ・コンサルティングを設立。代表取締役 COO として現在に至る。製造・流通・サービス業等の上場企業を中心に、成長戦略策定、新規事業開発、新ビジネスモデル構築、マーケティング及び営業強化、業務・組織変革、財務会計・管理会計、IT マネジメント等のコンサルティングを多数行う。

特に最近では、企業価値向上に向けた ROIC 経営の導入、最新のデジタルテクノロジーを活用したビジネスモデル改革や超効率化経営といったデジタルトランスフォーメーションに関するコンサルティングに従事。



金元 伸太郎

株式会社レイヤーズ・コンサルティング

取締役 HR 事業部長

ビジネスコンサルティング歴 24 年の中で、製造業・サービス業など他業種の上場企業に対し、グループ経営管理・ガバナンス、コーポレート部門改革(CFO・CHRO 組織改革)、人事戦略の策定・実行等の経営課題に係るコンサルティング・プロジェクトを責任者として多数実施。昨今では、ISO 30414 プロフェッショナルとして、経営・事業戦略と人事・人財戦略の一体化など人的資本経営に係る各種イニシアティブをリード。経営者・CHRO との対談・講演活動など多数実施。



田崎 文教

株式会社レイヤーズ・コンサルティング

HR 事業部

ディレクター

外資・内資のコンサルティングファームにおけるコンサルティング経験を通じ、コーポレートガバナンスの中核となる役員指名委員会・役員報酬設計、M&A 時の組織・人事 PMI、人事・人財戦略策定、各種人事制度設計といった人事コア領域のプロジェクト支援および、間接部門業務改革、シェアードサービスセンター設立、オフショア BPO の構想策定～業務移管といった間接業務領域のご支援を中心にプロジェクトをリード。



レイヤーズ・コンサルティングについて URL : <https://www.layers.co.jp/>

1983年に創業した555名のコンサルタントを有する日本発の独立系コンサルティング会社です。私たちは自らが「戦う創造集団」として、オープンイノベーションの実現や社内常識の打破を通じて、お客様が激しい環境変化の中、勝ち残るためのパワーエンジンとしてご支援することを使命としております。

経営管理制度の構築・導入、会計システム再構築、人事経理業務改革、人事・タレントマネジメントシステム構築、人事制度設計、原価企画、原価管理、製品開発プロセス開発、事業戦略再構築、新規事業開発、デジタルトランスフォーメーション推進などの幅広い領域で、国内有力企業約500社に対し、約1,000プロジェクトのコンサルティングサービスを提供しております。

本件に関するお問い合わせ

株式会社レイヤーズ・コンサルティング マーケティング部 TEL : 03-5791-1189