

レイヤーズ・コンサルティング、D&I AWARD 2025 にて 最高位の「ベストワークプレイス」認定を取得

株式会社レイヤーズ・コンサルティング（東京都品川区、代表取締役 CEO：杉野 尚志、以下：レイヤーズ）は、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワードである「D&I AWARD 2025」（主催：株式会社 JobRainbow）において、アワードにおける最高位である「ベストワークプレイス」ランクの企業に認定されました。



「D&I AWARD 2025」では、企業の D&I の取り組みを 100 項目の「ダイバーシティスコア」を指標として評価・採点し、スコアに応じて、「ビギナー」「スタンダード」「アドバンス」「ベストワークプレイス」の 4 つのランクの認定が授与されます。

レイヤーズは 2024 年に「アドバンス」認定を取得いたしましたが、その後の継続的な取り組み実績が評価され、今回の「ベストワークプレイス」認定を受けるに至りました。

認定された「ベストワークプレイス」の定義は以下の通りです。

※日本国内だけでなく世界的にも高い水準で D&I 推進に取り組む D&I 先進カンパニーで、D&I の企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりが D&I 推進を担う個として積極的に活動している。D&I の理念は、サービスや事業、企業組織のあらゆる側面で反映され、社外にも波及させている。（認定スコア：81～100 点）

■レイヤーズの DE&I 推進事例

<https://www.layers.co.jp/corporate/diversity/>

レイヤーズは「人がすべて」という考えのもと、性別、国籍、カルチャー、ジェンダー、障がいなど、あらゆる多様性を互いに認め、活かし合いながら、一人ひとりの能力を最大限発揮できる環境づくりを目指し、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの推進に取り組んでいます。

さらにダイバーシティ推進の取り組みとして、2021年にタスクフォースを立ち上げ、一人ひとりが自分らしく活躍できる会社づくりを目指し、女性活躍・働く環境・ダイバーシティに関する研修・制度などについて週1回定例会を設けて議論し、経営層への提言を行っています。

今後は、今までの取り組みをより深めるとともに、世界的にも高い水準でダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン推進に取り組む先進カンパニーを目指し、最高評価である「ベストワークプレイス」認定企業にふさわしい活動をさらに加速してまいります。

■「D&I AWARD 2025」概要

URL : <https://diaward.jobrainbow.jp/about>

企業のダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワード。

日本で活動する企業（日本国外に本社を置く企業、非営利団体、研究機関等も含む）のD&Iの取り組みを独自の評価指標「ダイバーシティスコア」で採点し、スコアに応じて認定を授与しています。

■株式会社レイヤーズ・コンサルティングについて

URL : <https://www.layers.co.jp/>

1983年に創業した555名のコンサルタントを有する日本発の独立系コンサルティング会社です。私たちは自らが「戦う創造集団」として、オープンイノベーションの実現や社内常識の打破を通じて、お客様が激しい環境変化の中、勝ち残るためのパワーエンジンとしてご支援することを使命としております。

経営管理制度の構築・導入、会計システム再構築、人事経理業務改革、人事・タレントマネジメントシステム構築、人事制度設計、原価企画、原価管理、製品開発プロセス開発、事業戦略再構築、新規事業開発、デジタルトランスフォーメーション推進などの幅広い領域で、国内有力企業約500社に対し、約1,000プロジェクトのコンサルティングサービスを提供しております。

本件に関するお問い合わせ

株式会社レイヤーズ・コンサルティング
マーケティング部 TEL : 03-5791-1189